



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

นโยบายการจ้างงาน

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติจากเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ตระกูล ภาษา ศาสนา สถานะทางสังคม เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อายุ ความพิการ โรคประจำตัวที่ไม่ใช่ผลกระทบต่อการทำงาน แนวคิดทางการเมือง หรือสถานภาพการสมรส บริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสิทธิและเสรีภาพของบุคลากร พร้อมดูแลสวัสดิภาพของแรงงานอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ รวมทั้งสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถในการปฏิบัติตามคำมั่นนี้ บริษัทจึงยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบในท้องถิ่นที่บริษัทเปิดดำเนินกิจการ รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน หลักสิทธิมนุษยชนสากล และหลักการด้านแรงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงานและสร้างแรงบันดาลใจต่อการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ในฐานะบริษัทที่ดำเนินธุรกิจใต้อุตสาหกรรมแผ่นไม้ทดแทนไม้ธรรมชาติ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน โดยยึดมั่นในมาตรฐานสากล ทั้งในด้านการดูแลบุคลากร ลูกค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้บริโภค และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทจะไม่ใช้แรงงานทาสยุคใหม่หรือการค้ามนุษย์ในทุกกิจกรรมของบริษัท รวมถึงห่วงโซ่คุณค่าและการร่วมทุนต่าง ๆ ทั้งนี้ นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานของบริษัทได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ อันประกอบด้วยปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน United Nations Universal Declaration of Human Rights (UNDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work รวมทั้งกฎหมายแรงงานของประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสากลที่บริษัทยึดถือ นโยบายการบริหารของบริษัท และข้อกำหนดของลูกค้า

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายการจ้างงานฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการส่งต่อให้กับคู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับผลกระทบว่ามีความสำคัญในลำดับต้น ๆ ต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจอุตสาหกรรมแผ่นไม้ทดแทนไม้ธรรมชาติ

คำจำกัดความ

“บริษัท” หมายถึง บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานและคนงานทุกระดับของบริษัท

“คู่ค้าธุรกิจ” หมายถึง ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ รวมถึงผู้รับเหมาแรงงานและบริการ



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621 www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

“แรงงานผู้เยาว์” หมายถึงแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี แต่มากกว่าอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน

“แรงงานบังคับ” หมายถึง งานที่บุคคลทำงานด้วยความไม่สมัครใจ โดยอาศัยวิธีการหรืออ้างเหตุเพื่อการลงโทษ หรือการบีบบังคับ การข่มขู่ การข่มขืนใจให้ทำงานหรือให้บริการ เป็นผลให้บุคคลนั้นทำงานอย่างไม่เต็มใจ หรือโดยทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขจัดขึ้นได้

นโยบายและแนวทางปฏิบัติ

เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทของพนักงาน บนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพซึ่งกันและกัน บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลด้านแรงงานและการจ้างงานในสถานประกอบการของบริษัททุกแห่ง

2. สิทธิในการปฏิบัติงานโดยสมัครใจ

จะไม่จัดหาหรือจ้างงานแรงงานบังคับรวมทั้งแรงงานเด็ก บุคลากรที่ร่วมงานกับบริษัทพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมัครใจ ทั้งนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานยื่นความจำนงขอลออกจากงานได้ตามความเหมาะสม

3. ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน

ไม่ข่มขู่ ข่มเหง ไม่ปฏิบัติต่อแรงงานโดยขัดต่อหลักมนุษยธรรม ซึ่งหมายรวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การทารุณกรรม การใช้แรงงาน การลงโทษ โดยประทุษร้ายต่อร่างกาย การขู่กรรโชก การแสวงหาผลประโยชน์ ตลอดจนการบังคับขู่เข็ญ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ

4. แนวปฏิบัติที่ไม่เลือกปฏิบัติและการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน

จ้างพนักงานตามความสามารถและไม่เลือกปฏิบัติ โดยจะไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ อายุ เพศ เพศสภาพ ภาวะทุพพลภาพ หรือเหตุผลอื่นใด ซึ่งระบุไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการสรรหาว่าจ้างแรงงาน การฝึกอบรม การให้รางวัล การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง การเกษียณอายุ หรือเงื่อนไขด้านการว่าจ้างอื่น ๆ

- 4.1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานจะพิจารณาจากคุณสมบัติที่ต้องการตามตำแหน่งงานที่รับสมัครโดยไม่เลือกปฏิบัติจากเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น เชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ภาษา ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศและการแสดงออกทางเพศ อายุ



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10800 โทร : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621 www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

ความพิการ (ทั้งที่มองเห็นและมองไม่เห็น) โรคประจำตัวที่ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงาน แนวคิดทางการเมือง

ตลอดจนสถานภาพเกี่ยวกับการสมรสและความสัมพันธ์ส่วนตัว

- 4.2) บริษัทจะส่งเสริมการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีอคติหรือการเลือกปฏิบัติที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน เช่น ความแตกต่างในเรื่องของเชื้อชาติศาสนา เพศ หรือความพิการ
- 4.3) บริษัทจะพัฒนาบุคลากรตามความเหมาะสมของตำแหน่งงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือมีอคติ
- 4.4) บริษัทจะกำหนดและเปิดเผยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นที่รับรู้แก่พนักงานทุกคน เพื่อความโปร่งใสและยุติธรรม
- 4.5) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจะได้รับการแจ้งให้ทราบอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อส่งเสริม การพัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- 4.6) บริษัทจะพิจารณากระบวนการโอนย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งโดยอยู่ภายใต้ความเสมอภาคของโอกาสในการ ก้าวหน้าในสายอาชีพ และไม่เลือกปฏิบัติจากเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน

5. ชั่วโมงการทำงาน

บริษัทกำหนดบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ และจะดูแลให้ชั่วโมงการทำงาน ล่วงเวลาของพนักงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งในสภาวะที่ต้องการให้พนักงานมาปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ บริษัทจะยังยินยอมให้พนักงานได้หยุดงานอย่างน้อย 1 วันจากวันทำงาน 7 วัน การกำหนดให้มีเวลาพักระหว่าง ปฏิบัติงาน และเวลาพักรับประทานอาหาร การให้สิทธิพนักงานในวันลาต่าง ๆ วันพักร้อน และอื่น ๆ กับพนักงานตามที่ กฎหมายกำหนด

6. การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์

บริษัทจะจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงค่าล่วงเวลาและผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ของพนักงานให้สอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายรวมถึงค่าจ้างขั้นต่ำ วันหยุดที่ได้รับค่าจ้าง และสวัสดิการอื่น ๆ โดยมีกำหนดจ่ายตรงตาม เวลาที่กำหนด และจะไม่หักค่าจ้างพนักงานเว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

7. แรงงานเด็ก

บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพและการพัฒนาการ รวมถึงที่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621 www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

8. แรงงานบังคับ

บริษัทจะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกเก็บเงินหรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใด ๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายอนุญาตให้ดำเนินการได้โดยชัดแจ้ง

9. เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

บริษัทเคารพในสิทธิของพนักงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมหรือรวมกลุ่มในรูปแบบใด ๆ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายได้ตามสมควร ตลอดจนเปิดโอกาสให้พนักงานจัดตั้งช่องทางสื่อสารในกลุ่มพนักงานได้ตามที่กฎหมายในท้องถิ่นกำหนด

10. เปิดโอกาสด้านการฝึกอบรม

ทำให้มั่นใจว่าพนักงานจะมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถโดยเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในตำแหน่งงานอย่างสม่ำเสมอ

11. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก

บริษัทจะดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ มีระเบียบปฏิบัติและตรวจติดตามที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในบริษัทอย่างต่อเนื่อง ป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลรักษา ป้องกัน ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย

12. แนวปฏิบัติการด้านการเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย

บริษัทได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ของนายจ้างและสิทธิของลูกจ้างกรณีเลิกจ้าง ทั้งนี้โดยอาศัยหลักการตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ได้กำหนดไว้ดังนี้คือ

12.1) บริษัทจะไม่ทำการเลิกจ้างพนักงานหรือลูกจ้าง โดยปราศจากเหตุผลอันสมควรที่เกี่ยวข้องกับความสามารถหรือพฤติกรรมอันมิชอบ

12.2) ลูกจ้างจะได้รับการแจ้งให้ทราบก่อนการเลิกจ้างหรือได้รับเงินค่าชดเชย ซึ่งถูกต้องตามกฎหมายแรงงานได้ กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่ลูกจ้างจะกระทำความผิดร้ายแรง



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621 www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

13. การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์

บริษัทจะจัดให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ทำงานที่ปลอดภัยในช่วงเวลาที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อการมีครรภ์หรือเป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ ทั้งจะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์อื่นเนื่องมาจากการมีครรภ์

14. แนวปฏิบัติการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเฉพาะการจ้างแรงงานต่างด้าว ทั้งของบริษัทและคู่ค้าให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งในเรื่องสัญญาจ้าง ใบอนุญาตทำงานต่างด้าว ค่าจ้าง และสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของคู่ค้าธุรกิจและบริษัทให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

15. แนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับเหมา ในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนกับคู่ค้าทางธุรกิจรวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมา ซึ่งครอบคลุมถึงการไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดและสร้างผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การประกอบธุรกิจของคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน จึงจะต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- 15.1) ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม
- 15.2) ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากลด้านสิทธิแรงงานอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงการคุ้มครองแรงงาน การไม่บังคับใช้แรงงาน การกำหนดชั่วโมงการทำงาน และค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
- 15.3) เคารพในความเสมอภาคของบุคคล หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติและการดำเนินการใด ๆ ในการจ้างงานที่อาจก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำทั้งในเรื่องอายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความทุพพลภาพ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ
- 15.4) การเป็นสมาชิกในสหภาพแรงงานและความสนใจทางการเมือง
- 15.5) สนับสนุนสภาพการทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน รวมถึงดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและผู้รับเหมาทุกรายสามารถควบคุมและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจ

ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบคู่ค้าและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น โดยวิธีการประเมินผ่านแบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า การลงพื้นที่สำรวจโดยไม่แจ้งล่วงหน้า และการแจ้งเบาะแสในช่องทางร้องเรียนของบริษัท เป็นต้น



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

16. แนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าเกี่ยวกับการถูกคุกคาม และ/หรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ

บริษัทห้ามกระทำการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ รวมถึงการคุกคามและการล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทส่งเสริมสภาพการทำงานที่ให้เกิดดีกัน มีมาตรการป้องกันมิให้ลูกค้าของบริษัทถูกคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ โดยการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสทางกาย หรือด้วยวิธีการอื่นใด รวมทั้งการใช้ความรุนแรงต่อสตรี หากลูกค้าถูกคุกคาม และ/หรือถูกล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทจะดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด

17. วินัยและการลงโทษ

บริษัทจะมีการลงโทษตามระเบียบบริษัทอย่างเคร่งครัด แต่ไม่ใช้วิธีการลงโทษทางวาจาที่ไม่เหมาะสมและไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมทั้งไม่กระทำการบังคับขู่เข็ญทำร้ายร่างกายพนักงาน

18. มาตรการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

18.1) กระบวนการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกระบวนการด้านล่างนี้แสดงให้เห็นวิธีการและมาตรการการสอบสวนกรณีละเมิดการดำเนินงานด้านแรงงาน เมื่อได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในทุกกรณี รวมถึงกรณีการแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดทางเพศ โดยพนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีพบการกระทำผิด จะมีการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างเคร่งครัด



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

ขั้นตอนการรับแจ้งข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส



18.2) ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน บริษัทได้เปิดช่องทางให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ดังนี้

- กล้องรับความคิดเห็น
- เว็บไซต์บริษัท: www.vanachai.com
- ส่งจดหมายหรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังคณะกรรมการตรวจสอบถึง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

auditcommittee@vanachai.com



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

- ส่งจดหมายหรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังส่วนบุคคลและรัฐการกลาง
ถึง ผู้จัดการฝ่ายรัฐการกลาง
บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
hr@vanachai.com

18.3) บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบคู่ค้าและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินผลกระทบและบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยการสำรวจผ่านแบบฟอร์มและการลงพื้นที่ที่ตรวจสอบโดยไม่แจ้งล่วงหน้า นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานดังกล่าว เป็นพื้นฐานสำคัญที่พนักงานทุกระดับจะต้องรับทราบและมีความเข้าใจ บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะสื่อสารนโยบายฉบับนี้และเจตนารมณ์ของนโยบายไปยังพนักงานทุกคน รวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทผ่านกระบวนการ

- การปฐมนิเทศพนักงาน
- การอบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (รวมถึงการแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติ และการคุกคาม)
- การสื่อสารผ่านผู้บริหารของบริษัท
- การสื่อสารผ่านส่วนบุคคลและรัฐการกลาง โดยผ่านช่องทางสารสนเทศ และ Website ของบริษัท
- การสื่อสารผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า และผู้รับเหมาของบริษัท

19. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

กำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านแรงงานเป็นประจำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทางด้านกฎหมาย สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ หรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การทบทวนดังกล่าวจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริษัทร่วมกับฝ่ายบริหารและฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงมีความทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดและมาตรฐานสากลในด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน นอกจากนี้บริษัทจะใช้ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย การตรวจสอบภายใน ข้อเสนอแนะจากพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงข้อมูลจากรายงานการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน เป็นข้อมูลประกอบการในการปรับปรุงนโยบาย เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายมีความครอบคลุมและประสิทธิผล รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความท้าทายและโอกาสใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com

E-mail : vanachai@vanachai.com

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

ลงนามโดย

(นายสมภพ สหวัฒน์)

ประธานกรรมการบริษัท