



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621

www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

วัตถุประสงค์:

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงกำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นคำมั่นว่าจะยึดถือปฏิบัติ สนับสนุน และส่งเสริมการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐาน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายภายในประเทศ หลักการสิทธิมนุษยชนสากล และหลักปฏิบัติที่ดีสำหรับภาคธุรกิจ ครอบคลุมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Principles of the United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศและปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) รวมถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการตามนโยบายว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชนต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท (Direct Activity) รวมถึงคู่ค้าในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Suppliers in Value Chain)

ขอบเขตของนโยบาย:

บริษัทพิจารณานำนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัทในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพนักงานหรือแรงงาน ห่วงโซ่อุปทาน ชุมชนและสังคม นอกจากนี้ บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทคู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยนำนโยบายฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม

คำนิยาม:

สิทธิมนุษยชน หมายถึง สิทธิตามธรรมชาติเป็นสิทธิประจำตัวของมนุษย์ทุกคน ไม่สามารถแบ่งแยก ไม่ว่าจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม สถานะทาง สังคม ทรัพย์สิน หรือสถานะอื่นที่อยู่ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายหรือพันธสัญญาที่ผูกพัน นอกจากนี้ ทุกคนยังมีความเสมอภาค เสรีภาพ และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองให้พ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน มีสิทธิอิสระในการแสดงความคิดเห็น การ



บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

VANACHAI GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

สำนักงาน : 2/1 ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กทม. 10800 โทร. : 0 2913 2180-9, 0 2585 4900-3 แฟกซ์ : 0 2587 0516, 0 2587 4732

OFFICE : 2/1 WONGSAWANG ROAD, WONGSAWANG, BANGSUE, BANGKOK 10800 THAILAND TEL : +66 2913 2180-9, +66 2585 4900-3 FAX : +66 2587 0516, +66 2587 4732

ทะเบียนเลขที่ 0107537002621 www.vanachai.com E-mail : vanachai@vanachai.com

แสดงออก รวมทั้งสิทธิในการทำงาน ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อความเป็นอยู่สำหรับตนเองอย่างเป็นธรรม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

นโยบาย:

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่มีความหลากหลายและให้คุณค่าต่อความแตกต่างของปัจเจกบุคคล ส่งเสริมให้มีการแสดงออกทางความคิดที่แตกต่างอย่างเป็นอิสระด้วยความร่วมมือกัน และเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริษัทที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยบุคคลที่มีชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์จากสาขาวิชาชีพที่หลากหลายอย่างเหมาะสมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการรวมกันซึ่งเป็นสภาพสตรี้อยู่ในคณะกรรมการบริษัท ในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ด้วยคุณสมบัติ คุณลักษณะเฉพาะด้าน และทักษะความชำนาญที่หลากหลายของกรรมการ (Board Diversity) ดังกล่าวจะมีส่วนช่วยสร้างสรรค์ความคิด นวัตกรรม และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันจะสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นและส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน ประเมิน ทักษะความชำนาญและองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทำให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหากรรมการจะคำนึงถึงคุณสมบัติและความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ซึ่งไม่จำกัด แต่เฉพาะด้านที่ระบุไว้ข้างต้นเท่านั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติและสนับสนุนความเท่าเทียมกันทางเพศ

การกำกับดูแลและทบทวนนโยบาย:

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ตามนโยบายฉบับนี้ และมีหน้าที่พิจารณาทบทวนแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงมีประสิทธิภาพและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

ลงนามโดย

(นายสมภพ สหวัฒน์)

ประธานกรรมการบริษัท