



นโยบายป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์

ฉบับที่ 2/2569 VNG-GOV-CIP-PL-02
วันที่มีผลบังคับใช้: 25 กุมภาพันธ์ 2569

นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท วนชัย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ โดยตระหนักถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นธรรมในการตัดสินใจ และอาจสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร การป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสมจึงเป็นรากฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance)

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างถูกต้องตามหลักการของความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีจุดประสงค์เพื่อควบคุมและป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ของบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นโยบายนี้ยังครอบคลุมการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

1) วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกัน ควบคุม และจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจถึงลักษณะและผลกระทบของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับจริยธรรมขององค์กร
- **เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหรือข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน:** ห้ามมิให้บุคคลใดในองค์กรใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ รวมถึงการทำธุรกรรมที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท
- **เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้:** ให้ทุกการตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- **เพื่อกำหนดระบบการเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลประโยชน์ส่วนได้เสีย:** ให้มีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ตรงเวลา และเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานกำกับดูแล

- **เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์และความเป็นธรรม:** สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการตัดสินใจอย่างเป็นธรรม โดยยึดผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก
- **เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและชื่อเสียงขององค์กร:** บูรณาการการป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERM) เพื่อป้องกัน ปัญหาด้านจริยธรรม การละเมิดกฎหมาย และความเสียหายต่อชื่อเสียงของบริษัท

2) ความสอดคล้องของนโยบายและมาตรฐานสากล

นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และมาตรฐานสากลด้านความโปร่งใสและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยมีกรอบ อ้างอิงดังต่อไปนี้

- **มาตรฐาน GRI:** GRI 205-3 – Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken: การจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือพฤติกรรม ที่ขัดต่อจริยธรรม และรายงานผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในรายงานความยั่งยืน
- **มาตรฐาน OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development):** OECD Guidelines for Multinational Enterprises: กำหนดให้บริษัทดำเนินการด้วยความ โปร่งใส หลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ขององค์กร รวมถึงป้องกันการใช้ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- **Thai Corporate Governance Code (CG Code 2021):** เน้นให้คณะกรรมการและผู้บริหาร บริหารจัดการผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อสร้างความไว้วางใจระยะยาวกับผู้ถือหุ้นและ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- **มาตรฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (UN Sustainable Development Goals – SDGs):**
 - **SDG 16.5:** ลดการทุจริตและความไม่โปร่งใสในทุกรูปแบบ
 - **SDG 16.6:** สถาบันที่โปร่งใส รับผิดชอบ และตรวจสอบได้
- **FTSE Russell ESG Indicators:**
 - **GCG07 – Ethical Standards:** การกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ
 - **GCG08 – Related Party Transactions:** การเปิดเผยและควบคุมธุรกรรมที่อาจเกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเป็นระบบ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนด ของตลาดหลักทรัพย์

(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205-3, OECD Guidelines, CG Code 2021, และ SDG 16.5–16.6)

3) ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายนี้ครอบคลุม:

- **คณะกรรมการบริษัท:** ต้องดำเนินงานโดยยึดผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นหลักเสี่ยงการตัดสินใจที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- **ผู้บริหารทุกระดับ:** ต้องบริหารจัดการธุรกรรมและความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ส่วนตน
- **พนักงานทุกระดับ:** ต้องหลีกเลี่ยงกิจกรรมหรือการตัดสินใจที่อาจสร้างความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัท
- **ที่ปรึกษาและผู้ให้บริการภายนอก:** ปฏิบัติตามหลักการของนโยบายนี้ และหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ร่วมที่อาจกระทบต่อความเป็นอิสระในการให้บริการ
- **บริษัทย่อยและพันธมิตรทางธุรกิจ:** ต้องนำแนวทางของนโยบายนี้ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าหลักการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ถูกยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกันในกลุ่มวงชัย
- **กิจกรรมทั้งหมดขององค์กร:** ครอบคลุมถึงกิจกรรมทางธุรกิจทุกประเภทของบริษัท ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงการทำธุรกรรมกับลูกค้า ผู้แทนจำหน่าย ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้แน่ใจว่าการตัดสินใจทางธุรกิจทั้งหมดปราศจากอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตน

(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205-3, OECD Guidelines, CG Code 2021, และ SDG 16.6)

4) คำจำกัดความและเอกสารอ้างอิง

- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest):** สถานการณ์ที่บุคคลหนึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท ทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทไม่ได้รับการคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- **บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party):** บุคคลหรือนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ การบริหาร หรือการถือหุ้นกับบริษัท อันอาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำธุรกรรม
- **ข้อมูลภายใน (Insider Information):** ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การเงิน หรือการดำเนินงานของบริษัทที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจมีผลต่อราคาหลักทรัพย์หรือการตัดสินใจของผู้ลงทุน
- **การเปิดเผยข้อมูล (Disclosure):** การรายงานหรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกัน หรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อการพิจารณาอย่างโปร่งใส
- **จรรยาบรรณธุรกิจ (Business Ethics):** การปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

- **ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transaction):** การทำธุรกรรมระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งต้องเปิดเผยข้อมูลและได้รับการอนุมัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- **การใช้ข้อมูลโดยมิชอบ (Misuse of Company Information):** การนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือเปิดเผยให้แก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัท
- **การประเมินสาระสำคัญและความเสี่ยงแบบบูรณาการของวนชัย (Vanachai Integrated Materiality and Risk Assessment: V-IMRA):** กระบวนการประเมินภายในของบริษัทที่ใช้ในการระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน โดยบูรณาการทั้งมิติผลกระทบและมิติทางการเงิน ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงองค์กร การกำหนดกลยุทธ์ และการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205, OECD Guidelines, Thai CG Code 2021, และ SDG 16.5–16.6)

5) การกำกับดูแลและความรับผิดชอบ

- **คณะกรรมการบริษัท:** เป็นผู้กำกับดูแลสูงสุดด้านการบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีหน้าที่อนุมัติและทบทวนนโยบายนี้อย่างน้อยทุก 2 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมถึงตรวจสอบให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่กระทบต่อผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนได้เสีย โดยคณะกรรมการต้องให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของกรรมการอิสระและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอย่างโปร่งใส
- **คณะกรรมการตรวจสอบ:** ทำหน้าที่ตรวจสอบธุรกรรมที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการเป็นไปตามนโยบายนี้และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ โดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และเสนอแนวทางป้องกันหรือแก้ไขกรณีที่พบความเสี่ยงหรือข้อบกพร่อง
- **คณะกรรมการบริหาร:** รับผิดชอบนำแนวทางนโยบายนี้ไปปฏิบัติในระดับองค์กร จัดสรรทรัพยากรและบุคลากรที่จำเป็นในการควบคุมและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานกรณีที่มีความเสี่ยงต่อผลประโยชน์ของบริษัทต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- **ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ:** ต้องรับผิดชอบในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในหน่วยงานของตน โดยให้พนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การคัดเลือกคู่ค้า หรือการตัดสินใจทางธุรกิจ และต้องรายงานทันทีเมื่อพบสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางของการดำเนินงาน
- **พนักงานทุกระดับ:** ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส หลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การรับของขวัญหรือผลประโยชน์จากคู่ค้า การทำงานนอกบริษัทใน

ลักษณะที่อาจขัดต่อผลประโยชน์ขององค์กร และต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่พบเห็น

- **หน่วยตรวจสอบภายใน:** มีหน้าที่ตรวจสอบความสอดคล้องของการดำเนินงานตามนโยบายนี้ และเป็นประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมเสนอแนวทางปรับปรุงเพื่อให้ระบบการควบคุมและธรรมาภิบาลขององค์กรเข้มแข็งยิ่งขึ้น

(สอดคล้องกับเกณฑ์ FTSE Russell GCG07-GCG08, GRI 102-29, 102-30, 102-33, 205-3 และ SDG 16.5, 16.6)

6) พันธสัญญาและหลักการ

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรม โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ เพื่อรักษาความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงกำหนดพันธสัญญาและหลักการดำเนินงานสำคัญดังต่อไปนี้

6.1 การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส (FTSE Russell GCG07, GRI 205-3, SDG 16.6): บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานใช้ตำแหน่งหน้าที่ ข้อมูล หรือทรัพยากรของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือของบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ทุกการตัดสินใจต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

6.2 ความเป็นกลางและการตัดสินใจอย่างเป็นธรรม (FTSE Russell GCG07, GRI 205-2, SDG 16.5): บริษัทส่งเสริมให้ทุกการตัดสินใจทางธุรกิจปราศจากอคติ ความลำเอียง หรืออิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตัว โดยพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง ยึดผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นหลัก และให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

6.3 การเปิดเผยและการรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน (FTSE Russell GCG08, GRI 205-3, SDG 16.10): บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนได้เสียหรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อให้สามารถประเมินและจัดการได้อย่างเหมาะสมและโปร่งใส

6.4 การหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมในสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้ง (FTSE Russell GCG07-GCG08, GRI 205-3, SDG 16.6): กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่เข้าร่วมในการตัดสินใจหรือกิจกรรมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การคัดเลือกคู่ค้า การอนุมัติธุรกรรม หรือการเจรจาทางธุรกิจที่ตนเองหรือบุคคลใกล้ชิดมีส่วนได้เสีย

6.5 การบริหารและควบคุมธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกัน (FTSE Russell GCG08, GRI 207-3, CG Code 2021, SDG 16.6): บริษัทกำหนดให้ทุกธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันต้องได้รับการพิจารณา

และอนุมัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน โปร่งใส ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานกำกับดูแล

6.6 การเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งจริยธรรมและความรับผิดชอบ (FTSE Russell GCG07, GRI 205-2, SDG 4.7 และ SDG 16.6): บริษัทมุ่งส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการจริยธรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการสื่อสาร อบรม และกิจกรรมสร้างจิตสำนึก เพื่อให้การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

6.7 ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียและสังคม (FTSE Russell GCG07-GCG08, GRI 102-16, SDG 16.6 และ SDG 17.16): บริษัทให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในการบริหารผลประโยชน์ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ และสังคมโดยรวม

7) การบริหารความเสี่ยง ผลกระทบ และการฟื้นฟู

ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management – ERM) ตามกรอบแนวคิด COSO ERM Framework และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) เพื่อป้องกันไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือกลุ่มใดมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของบริษัท

โดยความเสี่ยง ผลกระทบ และการฟื้นฟูที่เกี่ยวข้องกับประเด็นตามนโยบายฉบับนี้ ได้รับการระบุ วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญผ่านกระบวนการประเมินสาระสำคัญและความเสี่ยงแบบบูรณาการของบริษัท (Vanachai Integrated Materiality and Risk Assessment: V-IMRA) ซึ่งเป็นกรอบการประเมินภายในที่ครอบคลุมทั้งมิติผลกระทบ (Impact Materiality) และมีติทางการเงิน (Financial Materiality) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า

- **ผลลัพธ์จาก V-IMRA** ถูกนำไปบูรณาการเข้าสู่ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อสนับสนุนการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว
- **การระบุความเสี่ยง (Risk Identification):** บริษัทดำเนินการระบุสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกระดับขององค์กร เช่น
 - การตัดสินใจทางธุรกิจที่บุคลากรมีผลประโยชน์ส่วนตน
 - ธุรกรรมกับบุคคลหรือองค์กรที่มีความเกี่ยวข้อง (Related Party Transactions)
 - การใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน (Insider Trading)
 - การรับของขวัญ ผลประโยชน์ หรือสิ่งตอบแทนที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ

- ผลการระบุความเสี่ยงจะถูกบันทึกในทะเบียนความเสี่ยง (Risk Register) เพื่อใช้ในการติดตามและวิเคราะห์อย่างต่อเนื่อง
- **การประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง (Risk Assessment and Prioritization):** บริษัทประเมินความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยพิจารณาทั้ง “ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)” และ “โอกาสเกิดขึ้น (Likelihood)” เพื่อตั้งลำดับความสำคัญของการดำเนินมาตรการควบคุม โดยใช้หลักการ Materiality and Proportionality เพื่อให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ขององค์กร
- **การจัดการและตอบสนองต่อความเสี่ยง (Risk Management and Response):** บริษัทกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น
 - การแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ (Segregation of Duties) เพื่อป้องกันการตัดสินใจที่อาจมีอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - การกำหนดขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกัน
 - การจัดให้มีระบบแจ้งเหตุและช่องทางร้องเรียน (Whistleblowing Channel) สำหรับรายงานพฤติกรรมที่อาจขัดต่อจริยธรรม
 - การอบรมและสื่อสารภายใน เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- **การติดตามและการรายงาน (Monitoring and Reporting):** บริษัทติดตามสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจทานกรณีที่พบหรือรายงานเข้ามา และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- **การบริหารผลกระทบและความพึ่งพา (Impact and Dependency Management):** บริษัทตระหนักว่าการละเลยหรือไม่จัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น นักลงทุน คู่ค้า และหน่วยงานกำกับดูแล บริษัทจึงมุ่งเน้นการสร้างระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใสและยึดมั่นในความเป็นธรรม เพื่อรักษาความไว้วางใจของสังคมและเสริมสร้างความยั่งยืนในระยะยาว
(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, COSO ERM Principle 3, 6, 9, 10, 16, CG Code 2021, GRI 102-30, GRI 205-2, GRI 205-3, และ SDG 16.5, SDG 16.6)

8) เป้าหมายและตัวชี้วัด

กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพของการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีจริยธรรมในระยะยาว

เป้าหมายระยะสั้น (Short-Term Targets: 1–2 ปี):

- จัดทำระบบ แบบฟอร์มเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนได้เสีย (Conflict of Interest Disclosure Form) สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ
- จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับหลักการและแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- สื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและบริษัทย่อยในกลุ่ม
- รายงานสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส

เป้าหมายระยะกลาง (Medium-term Targets: 3–5 ปี):

- บรรลุการเปิดเผยข้อมูลผลประโยชน์ส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ครบ 100% ทุกปี
- ลดจำนวนเหตุการณ์หรือกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ยืนยันได้ (Confirmed Cases) ให้เป็น ศูนย์ (Zero Case)
- พัฒนาระบบ e-Disclosure Platform สำหรับบันทึกและติดตามข้อมูลผลประโยชน์ส่วนบุคคลแบบเรียลไทม์
- ประเมินวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมและความโปร่งใสปีละหนึ่งครั้ง เพื่อวัดระดับการตระหนักรู้ของพนักงาน

เป้าหมายระยะยาว (Long-term Targets: 5 ปีขึ้นไป):

- บริษัทได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรตัวอย่างด้าน “Ethical Governance & Conflict of Interest Prevention” ในระดับอุตสาหกรรม
- ระบบการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนได้เสียของบริษัทได้รับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารความเสี่ยง (ERM) และการรายงาน ESG อย่างครบวงจร
- บูรณาการการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) ของผู้บริหารและพนักงาน

ตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicators – KPIs)

หมวด	ตัวชี้วัด (Indicators)	หน่วยวัด / เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูล	อัตราการยื่นแบบเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนได้เสีย	100% ของ กรรมการและผู้บริหาร	ฝ่ายเลขานุการบริษัท / หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ
การป้องกัน	จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์	≥ 90% ของ พนักงาน เป้าหมาย	ส่วนการบุคคลและธุรการกลาง / หน่วยงานกำกับดูแลกิจการ

หมวด	ตัวชี้วัด (Indicators)	หน่วยวัด / เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
การควบคุมและติดตาม	จำนวนกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ตรวจพบและได้รับการแก้ไข	แก้ไขครบ 100% ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
ความโปร่งใสและจริยธรรม	ผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม (Ethical Climate Survey)	คะแนนเฉลี่ย \geq 85%	คณะทำงานด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
การสื่อสารและการรายงาน	จำนวนครั้งของการรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	\geq 4 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ / เลขานุการบริษัท

(สอดคล้องกับเกณฑ์ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205-2, GRI 205-3, CG Code 2021, และ SDG 16.5, SDG 16.6, SDG 17.16)

9) ห่วงโซ่อุปทาน และความรับผิดชอบต่อพันธมิตร

ตระหนักว่าความโปร่งใสและความเป็นธรรมในความสัมพันธ์กับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจเป็นรากฐานสำคัญของการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจึงส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดหลักจริยธรรม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- **การคัดเลือกและประเมินคู่ค้าอย่างโปร่งใส** (FTSE Russell GCG07, GRI 205-2, SDG 16.6): บริษัทดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าและผู้ให้บริการโดยใช้เกณฑ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยไม่ยอมให้มีการแทรกแซงจากผลประโยชน์ส่วนตนของพนักงานหรือบุคคลในองค์กร การประเมินคู่ค้าจะพิจารณาทั้งด้านคุณภาพ ราคา ความน่าเชื่อถือ และจริยธรรมทางธุรกิจ
- **การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในห่วงโซ่อุปทาน** (FTSE Russell GCG08, GRI 205-3, CG Code 2021, SDG 16.5): บริษัทห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานเข้าไปมีส่วนได้เสียในธุรกิจของคู่ค้าหรือพันธมิตรทางธุรกิจ เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท การทำธุรกรรมกับคู่ค้าต้องเป็นไปตามขั้นตอนการอนุมัติที่ชัดเจน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม
- **ความร่วมมือด้านธรรมาภิบาลกับพันธมิตร** (FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 102-9, SDG 17.16): บริษัทส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลเดียวกัน โดยกำหนดให้ลงนามในข้อตกลงด้านจรรยาบรรณ (Supplier Code of Conduct) และร่วมมือในการตรวจสอบหรือประเมินความเสี่ยงทางจริยธรรมเมื่อมีความจำเป็น
- **ช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบความโปร่งใส** (FTSE Russell GCG07, GRI 102-17, SDG 16.6): บริษัทจัดให้มีช่องทางสำหรับคู่ค้าและบุคคลภายนอกในการรายงานพฤติกรรมที่ไม่

เหมาะสม หรือกรณีที่สงสัยว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยรับประกันการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและ การตรวจสอบอย่างเป็นธรรม

- **การตรวจสอบและติดตามผล (FTSE Russell GCG08, GRI 205-3, SDG 16.6):** บริษัท ดำเนินการติดตามและประเมินคู่ค้าเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรม และนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

10) การบูรณาการกับกลยุทธ์องค์กร

มุ่งบูรณาการหลักการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เข้ากับกลยุทธ์องค์กร เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และธรรมาภิบาลในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ ภายใต้คำรณรงค์ "FOREST | FUTURE | TOGETHER."

10.1) การบูรณาการกับกรอบกลยุทธ์ FOREST | FUTURE | TOGETHER – for a Sustainable Living

- **FOREST – ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส:** ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และความ เป็นธรรม โดยบูรณาการนโยบายนี้เข้ากับระบบกำกับดูแลกิจการ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกการตัดสินใจ
- **FUTURE – การเติบโตอย่างยั่งยืน:** ใช้หลักจริยธรรมในการบริหารความสัมพันธ์กับผู้ ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตร เพื่อสร้างความไว้วางใจและความสามารถในการแข่งขันใน ระยะยาว
- **TOGETHER - ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย:** เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความ รับผิดชอบร่วมกัน โดยทุกฝ่ายตระหนักถึงบทบาทในการป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์และส่งเสริมธรรมาภิบาลในระดับห่วงโซ่คุณค่า
(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 102-16, SDG 16.6 และ SDG 17.16)

10.2) การบูรณาการกับกลยุทธ์ ESG (FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205, SDG 16.6): นโยบายนี้ถือเป็นส่วนสำคัญในมิติ Governance (G) ของกลยุทธ์ ESG ของบริษัท โดย มุ่งให้ทุกการตัดสินใจทางธุรกิจอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและจริยธรรม ซึ่งสนับสนุน การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (E) และสังคม (S) อย่างสมดุลและยั่งยืน

10.3) การเชื่อมโยงกับกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงองค์กร (COSO ERM, CG Code 2021, SDG 16.6): นโยบายนี้ถูกบูรณาการเข้ากับระบบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (ERM) เพื่อให้สามารถตรวจจับความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ตั้งแต่ต้น และ กำหนดมาตรการควบคุมอย่างเหมาะสมภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

10.4) การเสริมสร้างชื่อเสียงและความเชื่อมั่นขององค์กร (FTSE Russell GCG07, GRI 205-3, SDG 16.6): บริษัทตระหนักว่าการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่าง

โปร่งใส เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือขององค์กร
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ช่วยเพิ่มความไว้วางใจของผู้ลงทุน คู่ค้า และสังคมโดยรวม

11) การดำเนินงานและเครื่องมือ

- **ระบบธรรมาภิบาลและจริยธรรมองค์กร** (FTSE Russell GCG07, GRI 205-3, SDG 16.6): บริษัทบูรณาการนโยบายนี้เข้ากับระบบกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Framework) และจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อสร้างมาตรฐานเดียวกันในการดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกระดับ
- **ระบบเปิดเผยและรายงานผลประโยชน์ส่วนได้เสีย** (FTSE Russell GCG08, GRI 205-3, CG Code 2021, SDG 16.6): บริษัทพัฒนาแบบฟอร์มและระบบ e-Disclosure Platform สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการรายงานผลประโยชน์ส่วนได้เสีย หรือสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยข้อมูลดังกล่าวจะถูกจัดเก็บอย่างปลอดภัยและตรวจสอบได้ตามระเบียบการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
- **ระบบควบคุมภายในและการอนุมัติธุรกรรม** (FTSE Russell GCG08, COSO ERM Principle 10, SDG 16.6): บริษัทจัดให้มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมกระบวนการอนุมัติธุรกรรม โดยแยกหน้าที่ระหว่างผู้เสนอ ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ เพื่อป้องกันอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันต้องได้รับการตรวจสอบและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- **ช่องทางร้องเรียนและตรวจสอบ** (FTSE Russell GCG07, GRI 102-17, SDG 16.5 และ SDG 16.10): บริษัทจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นความลับและปลอดภัย เพื่อให้พนักงาน คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานกรณีที่สงสัยว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม โดยข้อมูลผู้ร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชนและไม่ถูกตอบโต้
- **ระบบฝึกอบรมและการสื่อสาร** (FTSE Russell GCG07, GRI 205-2, SDG 4.7 และ SDG 16.6): บริษัทจัดอบรมและสื่อสารความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์และจริยธรรมธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยบรรจุเนื้อหาในหลักสูตรอบรมพนักงานใหม่ การพัฒนาผู้บริหาร และการสื่อสารภายใน เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใสและความรับผิดชอบในระยะยาว
- **ระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและรายงาน** (FTSE Russell GCG08, COSO ERM, SDG 16.6): บริษัทใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น Conflict Register Dashboard และ Governance Monitoring System เพื่อติดตามสถานะของกรณีที่ยังค้างอยู่ วิเคราะห์แนวโน้ม และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นระยะ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ด้านธรรมาภิบาล

12) การติดตาม รายงาน และความโปร่งใส

- **การติดตามและประเมินผล** (FTSE Russell GCG07-GCG08, COSO ERM Principle 16, SDG 16.6): ฝ่ายตรวจสอบภายในและฝ่ายกำกับดูแลกิจการทำหน้าที่ติดตามการปฏิบัติตาม

นโยบายนี้อย่างต่อเนื่อง โดยประเมินทั้งด้านประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน การเปิดเผยผลประโยชน์ และการรายงานเหตุการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- **การรายงานภายใน** (FTSE Russell GCG08, GRI 102-33, CG Code 2021, SDG 16.6): ผลการติดตามและประเมินจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อเสนอแนะการปรับปรุงระบบควบคุมภายใน และต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานโยบายเพิ่มเติมหรือแนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับองค์กร
- **การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ** (FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205-3, SDG 16.10): บริษัทเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส การจัดการผลประโยชน์ และกรณีที่เกี่ยวข้องใน รายงานประจำปี (Annual Report) และ รายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) อย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
- **การตรวจสอบและรับรอง** (FTSE Russell GCG08, GRI 102-56, SDG 16.6): บริษัทอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาภายนอกหรือผู้ตรวจสอบอิสระเพื่อตรวจสอบข้อมูลการเปิดเผยผลประโยชน์ และความสอดคล้องของการดำเนินงานกับนโยบายนี้ โดยรายงานผลการตรวจสอบจะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา
- **การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย** (FTSE Russell GCG07, GRI 102-43, SDG 17.16): บริษัทเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถาม แสดงความคิดเห็น หรือรายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนได้โดยตรงผ่านฝ่ายกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส

13) การทบทวนและพัฒนาย่างต่อเนื่อง

- ดำเนินการทบทวนและพัฒนานโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย มาตรฐานธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากล โดยคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) และฝ่ายกำกับดูแลกิจการจะเป็นผู้ติดตามและประเมินประสิทธิภาพของนโยบายนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์สำคัญ เช่น การปรับโครงสร้างองค์กร การเปลี่ยนแปลงข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์ หรือการเกิดกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีนัยสำคัญ
- ผลการทบทวนจะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดหรือขอปรับปรุงนโยบาย เพื่อให้ระบบการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีความทันสมัย ยืดหยุ่น และสามารถปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกสถานการณ์
(สอดคล้องกับ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 102-33, CG Code 2021, และ SDG 16.6)

14) ประวัติการทบทวนและปรับปรุงนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ฉบับที่	วันที่	เจ้าของนโยบาย	อนุมัติโดย	การเปลี่ยนแปลง / หมายเหตุสำคัญ
1.0	11 พฤศจิกายน 2567	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริษัท	จัดทำนโยบายฉบับแรก เพื่อกำหนดหลักการและแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ
2.0	25 กุมภาพันธ์ 2569	คณะกรรมการตรวจสอบ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริษัท	ปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับเกณฑ์ FTSE Russell GCG07–GCG08, GRI 205, OECD Guidelines, และ Thai CG Code 2021 โดยเพิ่มเติมโครงสร้าง 14 หัวข้อ พร้อมเน้นเรื่องการเปิดเผยผลประโยชน์ (Disclosure), ระบบควบคุมภายใน, ช่องทางร้องเรียน และการบูรณาการกับกลยุทธ์ “Forest Future Together – for a Sustainable Living”

นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบและนำไปปฏิบัติ